



CHANGEONS LE TRAVAIL OSONS LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL !

UN PROJET DE RECHERCHE UNIQUE EN SON GENRE POUR QUE 1 000 ÉTABLISSEMENTS
METTENT L'ÉCOUTE DES TRAVAILLEURS AU CŒUR DE LEUR MANAGEMENT.

CHANGEONS LE TRAVAIL
OSONS LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

PROJET
41
21
ÉCOUTER POUR RÉUSSIR !

SOYEZ PRÉCURSEUR

Si vous pensez que



Rejoignez Projet 41-21

Ensemble initions un nouveau modèle de management plus durable car plus performant.

Entreprises, organisations, institutions, experts en Santé et Qualité de Vie au Travail, acteurs du monde de la RSE, transformons-nous

maintenant !

Ayons l'audace d'inventer un nouveau mode de management plus épanouissant pour la santé des salariés et la réussite de l'entreprise.

Osons nous inscrire dans cette innovation.

C'est un enjeu majeur pour nos sociétés et pour NOTRE Société.

OSONS OUVRIR DE NOUVELLES VOIES

Rejoignez le Projet 41-21.

Le 1^{er} programme collectif de recherche qui met **l'Écoute des travailleurs** au centre de l'action afin de permettre à l'entreprise de donner le meilleur d'elle-même.

Un projet de recherche unique et ambitieux lancé par des pros de la SQVT (Santé & Qualité De Vie au Travail), 1000 établissements y participeront, PME, PMI, TPE, Grandes Entreprises, tous secteurs, toutes tailles, tous univers confondus...

Contre le Turn over, les accidents, l'absentéisme, les difficultés à recruter. Pour la pérennité de l'entreprise, la santé physique et mentale des salariés comme du dirigeant, l'épanouissement et la fidélité de vos collaborateurs.

Projet 41-21, c'est un tournant majeur dans le monde de l'entreprise et des organisations.



UNE MÉTHODE EXCLUSIVE

Projet 41-21 est né de l'expérience et de la volonté d'un expert émérite en SQVT et professeur de management à Aix Marseille Universités, Vincent Baud, qui a été ouvrier, chef d'équipe, directeur d'usine, responsable de la prévention des risques en CARSAT avant de se lancer dans l'entrepreneuriat. A partir de son livre « La QVT – En finir avec les conneries » qui a connu un fort retentissement, sa vision de faire de l'écoute des travailleurs la pierre angulaire de toute démarche SQVT a rallié des institutions et personnalités reconnues de ce sujet.

De là est né le Projet 41-21, proposant ainsi à 1000 entreprises ou organisations, de toutes tailles et tous secteurs d'activités, un nouveau modèle de management de la SQVT basé sur un **référentiel solide composé de 9 + 1 modules de compétences incontournables** :

PRÉVENIR :



- 1/ Prévenir les risques majeurs
- 2/ Prévenir le harcèlement, la discrimination, le sexisme
- 3/ Écouter - évaluer - agir avec les salariés
- 4/ Écouter - évaluer - agir avec les nouveaux salariés
- 5/ Écouter - évaluer - agir avec les intérimaires et entreprises intervenantes
- 6/ Écouter - évaluer - agir sur les projets

RÉAGIR :



- 1/ Secourir
- 2/ Analyser les atteintes à la santé
- 3/ Prévenir la désinsertion professionnelle
- 4/ Écouter - évaluer - agir sur les Alertes (établissements > 50 salariés)

Une démarche en 5 étapes

1

On **crée** un comité de pilotage avec ses partenaires sociaux au sein de l'entreprise

2

On **évalue** ensemble ce qui, par rapport au référentiel, est déjà fait ou reste à faire

3

On **planifie** sur une feuille de route SQVT ce qui reste à faire au maximum sur 3 ans

4

On **agit**, en mettant en œuvre cette feuille de route SQVT

5

On **évalue** tous les ans, en comité de pilotage, ce qui a été fait et on corrige au besoin

Avec une application sur 1 à 3 ans, des bilans annuels, des feed backs réguliers, il s'agit d'un véritable engagement certes. Mais la qualité des résultats et leur interprétabilité en dépend. C'est une condition de votre réussite.

3 piliers conçus autour du dialogue social : écouter//évaluer//agir



Écouter

tout ce qui empêche vos salariés de bien faire et bien vivre leur travail



Évaluer

les priorités qui en ressortent dans chaque unité de travail



Agir

par ordre de priorité en cherchant des solutions ensemble avec vos salariés

Une véritable innovation mise en œuvre par des pros de la SQVT

Vous ne serez pas seuls.

Après avoir mis en place le copil dans votre établissement, en plus de tous les conseils et bonnes pratiques présents dans le référentiel, vous pourrez être accompagné bénévolement par un référent local expert en SQVT et formé à la démarche Projet 41-21. Vous allez ensemble mettre en place cette démarche participative pleine de bon sens pour changer le travail avec celles et ceux qui le font, afin de mieux le faire et mieux le vivre tous ensemble.

Un projet de recherche unique dont vous serez le précurseur

Ce projet de recherche inédit vise à démontrer tout ce que l'écoute des travailleurs apportera à leur santé, à la vôtre et à celle de votre entreprise. Tous les experts du sujet le disent alors : **faisons-le !** Démontrons grâce à vous que cela marche sur le terrain, pour créer un nouveau mode de management plus responsable, plus durable, qui place les salariés au centre des décisions qui les concernent. Nous aurons donc besoin de suivre l'évolution de vos grands indicateurs SQVT au fur et à mesure de l'avancement de votre feuille de route SQVT : Turn over, accidents, absentéisme... Et si nous y arrivons ensemble, vous pourrez alors dire « **J'y étais !** ».

DES RÉSULTATS À L'IMAGE DE L'ENTREPRISE

Aucune entreprise ne se ressemble. Fondé sur le bon sens et l'écoute de ceux qui font le travail, des employés aux managers : leurs problèmes, leurs défis, leurs solutions seront à la base de votre réussite. Clair, transparent, constructif, participatif, Projet 41-21 vous donne les clés pour comprendre tout ce qui empêche votre organisation de dépasser ses objectifs, et vous permet de trouver les solutions ambitieuses et sérieuses qui vous correspondent.

UN PROJET AUTOFINANCÉ

Ce protocole s'autofinance : il ne disposera que des moyens qu'il recevra ! Il s'agit d'un projet de recherche effectué dans le cadre d'une fondation par fonds de dotation, financée par des mécènes aux multiples visages : entreprises, institutions et particuliers.

Nous ne recevons aucun argent public, et l'adhésion au Projet 41-21 est totalement gratuite.

Vous pouvez donc doublement contribuer à sa réussite en participant vous aussi, avec de nombreux avantages à la clé, à son financement. [Voir notre brochure mécène].



PRENEZ UNE LONGUEUR D'AVANCE !

**PROJET 41
21**
ÉCOUTER POUR RÉUSSIR !

Si vous croyez comme nous, que la transformation du travail pour le rendre plus responsable donc plus attractif, ne se fera qu'en associant celles et ceux qui font l'entreprise, rejoignez Projet 41-21 et prenez une longueur d'avance !

Ensemble, nous allons le prouver !

Ils en sont et vous ?

Des personnalités reconnues du monde de la SQVT, des Services de Prévention et Santé au Travail, une mutuelle d'entreprise, des dirigeants, des universitaires, des experts des risques techniques, des psychologues du travail, entre autres, sont déjà engagés et soutiennent Projet 41-21.

Pourquoi pas vous ?



Plus d'informations ?

Contactez-nous !

www.projet4121.org - info@projet4121.org

Fonds de dotation Projet 41-21

29 avenue de la martheline 13009 Marseille

